

"فرآیند شروع به رسیدگی در هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان"

انسیتو پاستور ایران

(وفق قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان و آیین نامه اجرایی آن)

شروع به رسیدگی
در صورت شکایت یا اعلام اشخاص (حقیقی یا حقوقی)
(ماده ۱۵ آیین نامه اجرایی).

در صورت صلاحدید هیأت:
ارجاع به گروه تحقیق (ماده ۱۶ آیین نامه اجرایی) یا استفاده از نظر کارشناسی (ماده ۱۴ قانون)

تشخیص تخلف توسط هیأت و انطباق آن با یکی از موارد مندرج در ماده ۸ قانون

- ۱- ابلاغ اتهام به متهم به صورت کتبی (واقعی، قانونی- وفق مواد ۶۹، ۶۸ و ۷۳ آیین دادرسی مدنی).
 - ۲- مهلت برای دفاع کارمند: ۱۰ روز (ماده ۱۷ قانون).
- * متهم می تواند به منظور ارائه مدارک دفاعی تقاضای ۵ روز تمدید مهلت کند (ماده ۱۸ آیین نامه اجرایی).
- * در صورت درخواست کتبی متهم برای دفاع حضوری، هیأت موظف است یک بار وی را برای حضور در جلسه دعوت کند (ماده ۱۹ آیین نامه اجرایی).

صدور رای مستدل و مستند به قانون و مقررات مربوطه (ماده ۲۱ آیین نامه اجرایی)

وجود مستندات و دلایل مثبت و وقوع تخلف

عدم وجود مستندات و دلایل مثبت و وقوع تخلف

رای قابل پژوهش

رای قطعی

رای براءت

آراء قطعی از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجراست (ماده ۴ قانون).

محکوم علیه در صورت اعتراض می تواند حداکثر ظرف سه ماه (افراد مقیم خارج از کشورش ماه) از تاریخ ابلاغ به دیوان عدالت اداری شکایت نماید (ماده ۴ قانون).

محکوم علیه می تواند درخواست تجدید نظر خود را حداکثر ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ، به اداره کارگزینی انسیتو پاستور ایران تسلیم کند.

هیأت تجدیدنظر مکلف به رسیدگی است.
آرای هیأت تجدیدنظر از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجراست.

هرگاه رأی هیأت بدوی قابل تجدیدنظر باشد و متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدیدنظر ننماید رأی صادر شده قطعیت می یابد و از تاریخ انقضای مهلت یاد شده لازم الاجرا است.